

Zgodnie z art. 13 oraz 14 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) - dalej RODO, informuję, iż:

1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: AIRPRESS POLSKA Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, ul. Rynkowa 156, 62-081 Przeźmierowo, NIP 8522376978 | REGON 812551711

Nie wyznaczaliśmy Inspektora Ochrony Danych Osobowych.

2) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na podstawie Rozporządzenia RODO:

- art. 6 ust. 1 lit. a (dobrowolna zgoda kandydata)
- art. 6 ust. 1 lit. b (niezbędne do zawarcia i wykonania umowy)
- art. 6 ust. 1 lit. c (realizacja obowiązku prawnego)
- art. 6 ust. 1 lit. f (realizacja celów wynikających z prawnie uzasadnionego interesu np.)

3) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres trwania rekrutacji, ale nie dłużej niż do 12 miesięcy od momentu przekazania nam CV, pod warunkiem uzyskania odrębnej zgody.

4) posiada Pani/Pan:

- prawo dostępu do treści swoich danych;
- prawo ich sprostowania;
- prawo do ich usunięcia;
- Prawo do ograniczenia ich przetwarzania;
- prawo do przenoszenia danych;
- prawo wniesienia sprzeciwu, co do danych osobowych, których podanie jest dobrowolne;
- prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem.

Oświadczenie o cofnięciu zgody na przetwarzanie danych osobowych wymaga jego złożenia w formie pisemnej lub elektronicznej na adres mailowy: bok@airpress.pl

5) ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO;

6) podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest obowiązkowe w zakresie określonym w art. 22(1) par. 1 i 4 Kodeksu pracy, w pozostałym zakresie jest zaś dobrowolne, ale konieczne dla celów związanych z przeprowadzeniem procesu rekrutacji.